

- Proiect -

## **LEGEA PARTENERILOR SOCIALI**

### **TITLUL I**

#### **ORGANIZAȚIILE PATRONALE**

##### **Secțiunea 1**

##### **Constituire și organizare**

###### **Art. 1**

(1) Organizațiile de angajatori denumite în continuare organizații patronale sunt structuri asociative, autonome, fără caracter politic, înființate ca persoane juridice de drept privat, fără scop patrimonial, constituite în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor membrilor lor, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective de muncă, precum și de statutele proprii.

(2) Angajatorul este persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu.

###### **Art. 2**

(1) Organizațiile patronale sunt independente față de autoritățile publice, partidele politice și organizațiile sindicale.

(2) Organizațiile patronale se constituie prin asocierea liberă pe sectoare de activitate, teritorial sau la nivel național, după cum urmează:

a) doi sau mai mulți angajatori din același sector de activitate definit prin apartenența obiectului principal de activitate la aceeași diviziune, grupa sau clasa conform codului CAEN, pot constitui o organizație denumită în continuare patronat

b) Două sau mai multe patronate din același sector de activitate, pot constitui o federație patronală

c) Două sau mai multe federații din sectoare diferite de activitate pot constitui o confederație patronală

(3) Federația și confederația patronală poate constitui, din organizațiile afiliate, uniuni patronale teritoriale cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor patronale din care fac parte.

(4) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor patronale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea, însoțită de hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului, copiile certificate ale statutelor federațiilor și/sau confederațiilor și de copiile legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice ale acestora, rămase definitive și irevocabile.

(5) Un angajator nu se poate afilia decât la un singur patronat sau federație patronală. Un patronat sau o federație patronală nu se poate afilia decât la o singură organizație patronală de rang superior.

### **Art. 3**

Organizațiile patronale își desfășoară activitatea în baza statutelor și regulamentelor proprii, potrivit prevederilor prezentei legi.

## **Secțiunea 2**

### **Statutul**

### **Art. 4**

Modul de constituire, organizare, funcționare și dizolvare a unei organizații patronale se reglementează prin statutul adoptat de către membrii săi, cu respectarea dispozițiilor legale.

#### **Art. 5**

(1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:

- a) denumirea organizației patronale și sediul principal;
- b) obiectul de activitate și scopul;
- c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia;
- d) sursele de finanțare;
- e) drepturile și obligațiile membrilor;
- f) organele de conducere
- g) criteriul de constituire
- h) procedura de dizolvare și lichidare a organizației patronale;

#### **Art. 6**

(1) Personalitatea juridică a organizației patronale se dobândește potrivit prezentei legi.

(2) Pentru dobândirea personalității juridice de către o organizație **patronală**, împuternicitul special al membrilor fondatori, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul aceasta.

(3) La cererea de înscriere a organizației **patronale** se anexează originalul și două copii **certificate pentru conformitate cu originalul** pe fiecare pagină de împuternicitul special **ale** următoarelor acte:

- a) procesul-verbal de constituire a organizației **patronale**, semnat de membrii fondatori;
- b) statutul organizației **patronale**;

c) lista membrilor din organul de conducere al organizației **patronale**, cu menționarea numelui, prenumelui, funcției ocupate, codului numeric personal, profesiei și domiciliului;

**d) dovada existenței sediului.**

(4) **Originalele actelor prevăzute la alin. (3) nu trebuie să îmbrace forma autentică.**

## **Art. 7**

(1) Judecătoria competentă, potrivit art. 6 alin. (2), la primirea cererii de înscriere este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 6 alin. (3);

b) dacă statutul organizației **patronale** este conform prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației **patronale** nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 6 alin.(2), căruia îl solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației **patronale**.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea judecătorei se comunica semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

## **Art. 8**

(1) Hotărârea judecătorei **este supusă** numai recursului.

(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(3) Recursul se judeca cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale, în termen de 30 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul judecătoreiei în termen de 5 zile de la pronunțare.

## **Art. 9**

(1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al organizațiilor patronale, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației patronale, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrierea organizației patronale în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de instanța de judecată.

(3) Certificatul de înscriere al organizației patronale în registrul special al judecătoreiei se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere.

(4) Organizația patronală are obligația ca, în termen de 30 zile de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești de înființare să transmită Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor executive de conducere, copie după cererile de adeziune a tuturor societăților comerciale membre, hotărârea judecătorească cu mențiunea rămânerii definitive și irevocabile.

## **Art. 10**

Organizația patronală dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 9 alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.

## **Art. 11**

Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte înscrisuri depuse se restituie organizației patronale, iar al doilea exemplar al tuturor

actelor prevăzute la art. 6 alin. (2), în copii certificate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de împuternicitul special și vizate de judecătoria, se va păstra în arhiva acesteia.

## **Art. 12**

(1) Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau Tribunalului Municipiului București unde s-au înregistrat, după caz, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) La termenul legal de expirare a mandatului, Judecătoria sau Tribunalul Municipiului București unde s-au înregistrat, după caz, va proceda la radierea din oficiu a numelui persoanelor din compunerea organului de conducere

(3) Instanțele prevăzute la alin. (1) sunt obligate să menționeze în registrul special prevăzut la art. 9 alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației patronale.

(4) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației patronale va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, certificate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

- a) procesul verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;
- b) copie după hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz;
- c) statutul în forma modificată;
- d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția, după caz.

(5) Noile organe de conducere alese statutar în cadrul adunărilor generale își preiau atribuțiile din momentul anunțării rezultatului alegerilor.

(6) În cazul respingerii cererii de înscriere de către organul judecătoresc, conducerea organizației patronale este preluată imediat de organul de conducere colectivă,

având ca sarcină organizarea în termen de maximum 30 de zile o nouă adunare generală de alegeri.

### **Secțiunea 3**

#### **Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale**

##### **Art. 13**

Organizațiile **patronale** reprezintă, susțin și apără interesele membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit propriilor statute și în acord cu prevederile legislației în vigoare.

##### **Art. 14**

(1) În vederea realizării scopului pentru care sunt înființate, organizațiile patronale:

- a) reprezintă, promovează, susțin și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor lor;
- b) promovează concurența loială, în condițiile legii;
- c) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;
- d) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri;
- e) promovează principiile responsabilității sociale;
- f) asigură pentru membrii lor informații, facilitarea de relații între aceștia precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul ocupării și formării profesionale;
- g) la cererea membrilor lor au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de

- jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși;
- h) emit certificate de probitate pentru membrii lor în condițiile legislației în vigoare;
  - i) elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă;
  - j) elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;
  - k) înființează și administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor lor, unități sociale, de cultură, de învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;
  - l) organizează expoziții și conferințe cu profil profesional;
  - m) desfășoară activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională;
  - n) preia activități și externalizate de instituții de stat, cu capital mixt și privat;
  - o) accesează și participă la proiecte cu finanțare din fonduri europene și / sau din alte surse externe atrase,

(2) Organizațiile patronale sunt abilitate să asigure orice servicii cerute de membrii lor, în condițiile legii.

### **Art. 15**

Membrilor organelor de conducere ale organizațiilor patronale li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și /sau mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.

### **Art. 16**

Organizațiile patronale reprezentative la nivel național pot adresa autorităților publice competente propuneri de legiferare în domeniile specifice de interes.

#### **Secțiunea 4**

#### **Patrimoniul și finanțarea activității**

##### **Art. 17**

Bunurile mobile și imobile aparținând organizațiilor patronale pot fi folosite numai în interesul acestora în conformitate cu statutele și potrivit scopului pentru care au fost înființate.

##### **Art. 18**

Organizațiile patronale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare în vederea realizării scopului pentru care sunt înființate.

##### **Art. 19**

(1) Activitatea economico-financiară a organizațiilor patronale se desfășoară potrivit bugetului propriu de venituri și cheltuieli.

(2) Sursele veniturilor organizațiilor patronale pot fi: taxe de înscriere, cotizații, contribuții pentru fondul destinat negocierii contractelor colective de muncă și alte activități specifice, donații, sponsorizări și alte venituri, potrivit statutelor și legilor în vigoare.

(3) Taxa de înscriere, cotizațiile și contribuțiile pentru fondul destinat negocierii contractului colectiv de muncă se înregistrează în contabilitate la capitolul cheltuieli deductibile din punct de vedere fiscal pentru cel care le efectuează.

(4) Veniturile organizațiilor patronale sunt destinate realizării scopurilor pentru care au fost înființate și nu pot fi repartizate membrilor acestora.

(5) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor patronale se realizează prin comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

**(6)** Controlul asupra activității economico-financiare desfășurate de organizațiile patronale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.

## **Sectiunea 5**

### **Dizolvarea organizațiilor patronale**

#### **Art. 20**

În cazul dizolvării unei organizații patronale, patrimoniul acesteia se împarte cu respectarea prevederilor statutului și ale dreptului comun în materie.

#### **Art. 21**

(1) În termen de 15 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării.

(2) După expirarea termenului de 15 zile orice persoană interesată poate solicita instanței judecătorești competente operarea mențiunii prevăzute la alin.(1).

#### **Art. 22**

Organizațiile patronale se pot afilia la alte organizații interne și internaționale conform statutului acestora.

## **Titlul II**

### **SINDICATELE**

## **Sectiunea 1**

### **Dispoziții generale**

### **Art. 23**

(1) Sindicatele, federațiile și confederațiile denumite în continuare organizații sindicale, sunt constituite pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării drepturilor angajaților prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective de muncă / acordurile colective de muncă, precum și în scopul promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor acestora.

(2) Organizațiile sindicale sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.

### **Art. 24**

(1) Persoanele încadrate în muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special, persoanele care exercită potrivit legii o meserie sau o profesie în mod independent, membrii cooperatori, agricultorii încadrați în muncă, zilierii și persoanele în curs de calificare au dreptul, fără nici o îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și să adere la o organizație sindicală.

(2) Pentru constituirea unei organizații sindicale este necesar un număr de cel puțin 15 angajați dintr-o unitate angajatoare, sau din unități angajatoare diferite ale aceluiași sector de activitate.

(3) Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau nu dintr-o organizație sindicală.

(4) O persoană poate face parte în același timp numai dintr-o singură organizație sindicală la același angajator.

### **Art. 25**

Angajații minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizații sindicale, fără a fi necesară încuviințarea prealabilă a reprezentanților lor legali.

### **Art. 26**

Pensionarii și șomerii pot rămâne membrii într-o organizație sindicală, conform statutului.

#### **Art. 27**

Persoanele care dețin funcții de demnitate publică conform legii, magistrații, personalul militar activ din aparatul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Telecomunicații Speciale și din unitățile aflate în subordinea acestora nu pot constitui organizații sindicale.

### **Secțiunea 2**

#### **Statutele organizațiilor sindicale**

#### **Art. 28**

Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității unei organizații sindicale se reglementează prin statutul adoptat de membrii săi, cu respectarea prezentei legi. În absența unor prevederi statutare exprese cu privire la reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale, se vor aplica dispozițiile de drept comun privind încetarea persoanelor juridice.

#### **Art. 29**

(1) Statutele organizațiilor sindicale cuprind prevederi cel puțin cu privire la:

- a) scopul constituirii, denumirea și sediul organizației sindicale;
- b) modul în care se dobândește și încetează calitatea de membru al organizației sindicale;
- c) drepturile și îndatoririle membrilor;
- d) organul de conducere abilitat cu privire la stabilirea nivelului și modului de încasare a cotizației, precum și de alocare a acesteia;
- e) organele de conducere, denumirea acestora, modul de alegere și sau numire precum și de revocare, durata mandatelor și atribuțiile lor;

f) condițiile și normele de deliberare pentru modificarea statutului și de adoptare a hotărârilor;

g) mărimea și compunerea patrimoniului inițial;

h) divizarea, comasarea sau dizolvarea organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului, cu specificarea că bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

(2) Statutele nu pot să conțină prevederi contrare Constituției și legilor.

### **Art. 30**

(1) Organizațiile sindicale au dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune și de a se afilia.

(2) Este interzisă autorităților publice, angajatorilor și organizațiilor acestora orice intervenție de natură să limiteze ori să întrerupă exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1).

## **Secțiunea 3**

### **Conducerea organizațiilor sindicale**

#### **Art. 31**

Pot fi alese sau numite în organele de conducere ale organizațiilor sindicale persoane care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție sau de a exercita o profesie de natură aceleia de care s-a folosit condamnatul pentru săvârșirea infracțiunii.

#### **Art. 32**

(1) Membrii organelor de conducere ale organizațiilor sindicale li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor.

(2) În sensul dispozițiilor alin. (1), conducerile organizațiilor sindicale au acces în unitățile în care au membri ori de câte ori este nevoie. Pe perioada prezenței în unitate se va respecta Regulamentul Intern.

### **Art. 33**

- (1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale nu li se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor sau pentru necorespondere profesională, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale.
- (2) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă, atât ale reprezentanților aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor de sindicat, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.
- (3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alin. (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere alese sau numite deținute, pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.
- (4) Dispozițiile alin. (1)-(3) se aplică și raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici și ale funcționarilor publici cu statut special.

### **Art. 34**

- (1) Pe perioada în care persoana aleasă sau numită în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală contractul sau individual de muncă sau, după caz, raportul de serviciu se suspendă, iar aceasta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă, respectiv în specialitate sau în funcția publică deținută, în condițiile legii. Pe postul acesteia poate fi încadrată o altă persoană numai cu contract individual de muncă pe durată determinată.
- (2) La revenirea în postul avut anterior persoanei aflate în situația prevăzută la alin. (1), i se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate în acel post.

### **Art. 35**

Prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acordurile colective de muncă, se pot stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afară celor prevăzute la art. 33, alin. (1), (2) și (4) și la art. 34, pentru cei aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

### **Art. 36**

Organul de conducere al organizației sindicale are obligația de a ține o evidență a numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel.

### **Secțiunea a 3-a**

#### **Dobândirea personalității juridice**

### **Art. 37**

- (1) Pentru dobândirea personalității juridice de către sindicat, împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a carei rază teritorială își are sediul acesta.
- (2) La cererea de înscriere a sindicatului se anexează originalul și două copii certificate pentru conformitate, pe fiecare pagină, de către împuternicitul special după următoarele acte:
  - a) procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de cel puțin 15 membri fondatori ;
  - b) statutul sindicatului;
  - c) lista membrilor din organul de conducere al sindicatului, cu menționarea numelui, prenumelui, funcției ocupate, codului numeric personal, profesiei și domiciliului;
- (3) Originalele actelor prevăzute la alin. (2) nu trebuie să îmbrace forma autentică.

### **Art. 38**

- (1) Judecătoria competentă, potrivit art. 37, alin. (1), la primirea cererii de înscriere este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:
  - a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 37, alin. (2);
  - b) dacă statutul sindicatului este conform prevederilor legale în vigoare.
- (2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea sindicatului nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 37, alin. (1), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.
- (3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale.
- (4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.
- (5) Hotărârea judecătorească se comunică în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

#### **Art. 39**

- (1) Hotărârea judecătorească este supusă numai recursului.
- (2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.
- (3) Recursul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale, în termen de 30 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul judecătorească în termen de 5 zile de la pronunțare.

#### **Art. 40**

- (1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.
- (2) Înscrierea în registrul special al sindicatelor prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de judecătoria.

(3) Certificatul de înscriere al sindicatului în registrul special al judecătorei se comunică acestuia în termen de 5 zile de la înscriere.

#### **Art. 41**

Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 40, alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.

#### **Art. 42**

Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie sindicatului. Al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 37, alin. (2), vizate de judecătoria, se va păstra în arhiva acesteia.

#### **Art. 43**

- (1) Sindicatele sunt obligate să aducă la cunoștința judecătorei unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.
- (2) Instanțele prevăzute la alin. (1) sunt obligate să menționeze în registrul special prevăzut la art. 40, alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației sindicale.
- (3) Cererea privind modificarea Statutului și/sau a organelor de conducere ale sindicatului va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, certificate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere :
  - a) procesul verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea Statutului și/sau a componenței organelor de conducere ;
  - b) copie după hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz ;
  - c) Statutul în forma modificată, după caz ;
  - d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția, după caz.

#### **Art. 44**

Sindicatul legal constituit se poate afilia la federații sindicale din același sector de activitate.

### **Secțiunea 4**

#### **Patrimoniul sindicatelor**

#### **Art. 45**

Bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatelor pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

#### **Art. 46**

- (1)** Organizațiile sindicale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, la valoarea de evidență contabilă, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care sunt înființate.
- (2)** Unitățile în care sunt constituite organizații sindicale care au dobândit reprezentativitatea, în condițiile legii, sunt obligate să pună, cu titlu gratuit, la dispoziția organizațiilor sindicale, spațiile corespunzătoare funcționării acestora și să asigure dotările necesare desfășurării activității prevăzute de lege.
- (3)** Pentru spațiile din imobilele aflate în domeniul public sau privat al statului sau al unităților administrativ teritoriale în care își desfășoară activitatea federații și confederații sindicale legal constituite și reprezentative conform legii, precum și uniunile județene ale acestora, se vor încheia contracte de comodat. Contractele de comodat se încheie pe durata existenței organizațiilor.
- (4)** Pentru construirea de sedii proprii confederațiile și federațiile sindicale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune, terenuri din proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale. Concesionarea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.
- (5)** Bunurile și serviciile care fac obiectul activității sindicale sunt scutite de TVA.

#### **Art. 47**

Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală în condițiile prevăzute de lege, necesare întrunirilor acesteia, bibliotecii sau cursurilor de pregătire și perfecționare a membrilor organizațiilor sindicale, nu pot fi urmărite.

#### **Art. 48**

- (1)** Cotizația plătită de membrii de sindicat se reține pe statul de plată și este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit, până la 2% din venitul brut realizat.
- (2)** Notificarea scrisă înaintată de sindicatul unității angajatoare, privind reținerea cotizației pe statul de plată, semnată și de membrii de sindicat, constituie titlu executoriu.
- (3)** În baza notificării prevăzută la alin. (2), unitatea angajatoare va vira cotizația încasată în contul sau după caz conturile indicate de sindicat.

#### **Art. 49**

- (1)** Controlul activității financiare proprii a organizațiilor sindicale, precum și a unităților economico-sociale ale acestora se realizează prin comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului.
- (2)** Organele administrației de stat competente potrivit legii, pot controla doar plata obligațiilor față de bugetul de stat.

### **Secțiunea a 5-a**

#### **Atribuțiile organizațiilor sindicale**

#### **Art. 50**

În vederea realizării scopului pentru care sunt constituite, organizațiile sindicale au dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin mediere sau arbitraj, petiția, pichetul de protest, mitingul, demonstrația și greva, potrivit statutelor proprii și în condițiile prevăzute de lege.

#### **Art. 51**

- (1) Organizația sindicală poate, în condițiile prevăzute de statut:
- să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
  - să constituie case de ajutor proprii;
  - să editeze și să tipărească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora;
  - să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico-sociale, comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie pentru operațiuni financiare în lei și în valută;
  - să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
  - să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă în asociații și în cluburi sportive, precum și activități cultural-artistice.
  - să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională.
- (2) În vederea realizării activităților prevăzute la alin. (1), sindicatele au dreptul, în condițiile legii, la obținerea de credite.

## **Art. 52**

- (1) Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă / acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși.
- (2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) organizațiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, fără a avea nevoie de un mandat expres din partea celor în cauză.
- (3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de alin. (1) și (2), organizațiile sindicale au calitate procesuală activă.

## **Art. 53**

Organizațiile sindicale pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 73 din Constituția României, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.

## **Art. 54**

- (1)** Angajatorii au obligația de a invita delegați desemnați ai organizațiilor sindicale reprezentative să participe în consiliile de administrație sau ale altor organe asimilate acestora.
- (2)** În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale sau sportive ale membrilor, organizațiile sindicale reprezentative vor primi de la angajatori sau de la organizațiile acestora informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă sau, după caz, pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii, precum și cele privind constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, sănătății și securității în muncă și utilităților sociale, asigurărilor și protecției sociale.
- (3)** Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestora, privitoare la probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv, vor fi comunicate în scris organizațiilor sindicale, în termen de 48 de ore de la data desfășurării ședinței.

## **Art. 55**

Organizațiile sindicale constituite prin asociere, potrivit art. 65, alin. (2) și (3), la cererea organizațiilor sindicale din compunerea lor, pot delega reprezentanți care să trateze cu conducerea administrativă ale unităților să le asiste sau să le reprezinte interesele acestora în toate situațiile.

## **Secțiunea 6**

### **Raporturile organizațiilor sindicale cu membrii lor**

## **Art. 56**

Raporturile dintre organizațiile sindicale și membrii lor sunt reglementate prin prezenta lege și prin statutele acestora.

#### **Art. 57**

- (1)** Membrii unei organizații sindicale au dreptul de a se retrage din organizația sindicală fără a avea obligația de a arăta motivele.
- (2)** Membrii care se retrag din organizația sindicală nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate.

#### **Art. 58**

- (1)** Membrii aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați din fondurile organizației sindicale sau în conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă aplicabil.
- (2)** În funcțiile de specialitate care necesită o calificare superioară pot fi angajați și salariați ai altor unități, precum și pensionari, urmând ca aceștia să își desfășoare activitatea în afară programului de muncă.
- (3)** Persoanele încadrate potrivit alin. (2) pot cumula, în condițiile prevăzute de lege, salariul și, după caz, pensia cu veniturile obținute din activitatea prestată la organizația sindicală.

#### **Art. 59**

- (1)** Membrii aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu 5 zile pentru activități sindicale.
- (2)** Zilele pentru activități sindicale se reportează lunar și se cumulează anual.
- (3)** Numărul de zile cumulate pe an și beneficiarii acestora vor fi stabilite prin hotărâre a organului de conducere al organizației sindicale. Hotărârea se comunică în scris, angajatorului în termen de cinci zile de la adoptare.
- (4)** Modalitatea de plată a zilelor afectate pentru activități sindicale se stabilește prin contractele colective de muncă aplicabile.

### **Sectiunea 6**

#### **Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale**

## **Art.60**

(1) Fuziunea dintre două organizații sindicale de același nivel se poate face prin:

a) - absorbția unei organizații sindicale de către o altă organizație sindicală de același nivel;

b) - prin contopirea a două sau mai multe organizații sindicale de același nivel pentru a alcătui o organizație sindicală nouă pe nivelul respectiv.

(2) Decizia de fuziune se ia prin hotărârea organelor de conducere abilitate statutar ale fiecărei organizații sindicale implicate în fuziune.

(3) În cazul fuziunii, drepturile și obligațiile persoanelor juridice fuzionate trec asupra noii persoane juridice astfel înființate.

(4) Prevederile prezentului articol se completează cu prevederile Codului Civil.

## **Art. 61**

Organizațiile sindicale se pot dizolva prin hotărârea membrilor sau a delegaților acestora, adoptată conform statutelor proprii.

## **Art. 62**

(1) În cazul dizolvării, patrimoniul organizației sindicale se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii adunării de dizolvare.

(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în aceasta privință, tribunalul județean sau al municipiului București, sesizat de oricare membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului, atribuindu-l unei organizații din care face parte sindicatul sau, dacă nu face parte din nici o organizație, unei alte organizații sindicale cu specific asemănător.

## **Art. 63**

(1) În termen de 5 zile de la data stabilită pentru dizolvare, conducătorii organizației sindicale dizolvate sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să ceară instanței

judecătorești competente, care a operat înscrierea ei în registrul special ca persoana juridică, să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale.

- (2) După împlinirea termenului de 5 zile orice persoană interesată din rândul membrilor organizației sindicale poate să ceară instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).
- (3) Aceasta mențiune se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special.

#### **Art. 64**

Organizațiile sindicale nu pot fi dizolvate și nu li se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor.

#### **Art. 65**

În cazul reorganizării unei organizații sindicale, hotărârile asupra patrimoniului se iau de către organele de conducere ale acesteia, dacă statutul nu prevede altfel.

### **Secțiunea 7**

#### **Forme de asociere și structurare ale organizațiilor sindicale**

#### **Art. 66**

- (1) Sindicatele legal constituite se pot asocia după criteriul sectoarelor de activitate.
- (2) Două sau mai multe sindicate constituite din același sector de activitate se pot asocia în vederea constituirii unei federații sindicale.
- (3) Două sau mai multe federații sindicale din sectoare de activitate diferite se pot asocia în vederea constituirii unei confederații sindicale.
- (4) Federațiile și confederațiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale.
- (5) Un sindicat sau o federație sindicală nu se pot afilia decât la o singură organizație sindicală de rang superior.

## Art. 67

- (1) Federațiile și confederațiile constituite prin asociere, potrivit art. 65, alin. (2) și (3), dobândesc personalitate juridică potrivit dispozițiilor prezentei legi.
- (2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației, desemnat prin procesul verbal de constituire a respectivei organizații, va depune la Tribunalul Municipiului București, Secția de litigii de muncă și asigurări sociale, o cerere pentru dobândirea personalității juridice. Cererea va fi însoțită de originalul și două copii certificate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de împuternicitul **ale** următoarele acte:
- a) procesul verbal de constituire a federației sau confederației;
  - b) hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora;
  - c) copii ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, rămase definitive, ale organizațiilor sindicale care se asociază;
  - d) statutul federației sau confederației constituite;
  - e) lista membrilor din organul de conducere, conținând numele, prenumele, codul numeric personal și funcția.

## Art. 68

Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art. 65, alin. (4), dobândesc personalitate juridică la cererea federației sau a confederației sindicale care a hotărât constituirea acestora. În acest scop împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la secțiile / completele specializate în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale de pe lângă tribunalul județean sau al municipiului București în a cărei rază de competență teritorială își are sediul uniunea, însoțită de următoarele acte în două exemplare, în copie certificată pentru conformitate cu originalul după :

- a) hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului;
- b) statutul federației sau confederației;
- c) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice a federației sau confederației, rămase definitive, precum și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului;
- d) Statutul Uniunii Sindicale Teritoriale;

- e) lista membrilor din organul de conducere, conținând numele, prenumele, codul numeric personal și funcția;
- f) actele prevăzute la lit. a)-d) nu trebuie să îmbrace formă autentică.

## **Art. 69**

(1) Tribunalul competent prevăzut la art. 66 alin. (2) și la art. 67, după caz, este obligat ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea cererii, să examineze:

- a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 66 alin. (2) sau la art. 67, după caz;
- b) dacă statutele organizațiilor sindicale sunt conforme prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizațiilor sindicale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 66 alin. (2) și la art. 67, căruia îi solicită, în scris, remedierea, în termen de cel mult 7 zile, a neregularităților constatate.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau respingere a cererii.

(5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

## **Art. 70**

(1) Hotărârea tribunalului este supusă numai recursului.

(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(3) Recursul se judecă, cu citarea împuternicitului special, în termen de **30** de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul tribunalului, în termen de 5 zile de la pronunțare.

## **Art. 71**

(1) Tribunalele sunt obligate sa țină un registru special al federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, în care vor consemna: denumirea și sediul organizațiilor sindicale constituite prin asociere, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice.

(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de tribunal.

(3) Certificatul de înscriere al federației, confederației și al uniunii sindicale teritoriale în registrul special al tribunalului se comunică acestora în termen de 5 zile de la înscriere.

## **Art. 72**

Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice.

## **Art. 73**

Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse se restituie organizației sindicale iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 66, alin. (2) sau la art.67, în copii semnate de împuternicitul special pentru conformitate și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.

## **Art. 74**

**(1)** Organizațiile sindicale constituite prin asociere sunt obligate sa aducă la cunoștința tribunalelor județene sau Tribunalului Municipiului București, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutelor, precum și orice schimbare în compunerea organelor de conducere.

- (2) Cererea privind modificarea Statutului și/sau organelor de conducere ale federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, certificate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:
- a) procesul verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea Statutului și/sau a componenței organelor de conducere ;
  - b) copie după hotărîrea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz ;
  - c) Statutul în forma modificată, după caz;
  - d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția, **după caz**.
- (3) Actele depuse de federații și confederații pentru susținerea cererilor de la alin.(2), nu trebuie să îmbrace forma autentică.
- (4) Instanța este obligată să menționeze în registrul special modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației sindicale.

## Art. 75

Organizațiile sindicale se pot afilia la organizații similare internaționale.

## Sectiunea 8

### Sanctiuni

## Art. 76

Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează astfel:

- e) încălcarea de către membrii aleși și/sau numiți în organul de conducere al organizației sindicale a obligației prevăzute la art. 62 alin. (1), cu amenda de la 200 lei la 1.000 lei;
- f) încălcarea dispozițiilor art. 54 alin. (1), cu amenda de la 2.000 lei la 5.000 lei.

## **Art. 77**

(1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă.

(2) Contravențiilor prevăzute la art. 75 le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

## **Art. 78**

(1) Constituie infracțiuni și se pedepsesc cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amenda de la 2.000 lei la 5.000 lei următoarele fapte:

a) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege;

b) condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși și numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale;

c) orice fel de constrângere și limitare a exercitării atribuțiilor organizațiilor sindicale prevăzute de lege și statut, săvârșite de persoane din afara organizației ;

d) furnizarea de date neconforme cu realitatea la dobândirea personalității juridice a organizației sindicale, precum și în timpul ființării acesteia.

(2) Acțiunea penală este pusă în mișcare la plângerea prealabilă a persoanei vătămate, în conformitate cu dispozițiile Codului de procedura penală, cu excepția infracțiunii prevăzute la alin. (1) lit. d).

## **TITLUL III**

### **Dispoziții finale și tranzitorii**

## **Art. 79**

Cererile și actele de procedură ale organizațiilor patronale și sindicale în fața instanțelor judecătorești sau actele de procedură întocmite pentru acestea sunt scutite de taxa de timbru.

#### **Art. 80**

(1) Hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizațiile patronale și sindicale, obținute până la data intrării în vigoare a prezentei legi, rămân valabile.

(2) Federațiile care și-au dobândit personalitatea juridică la tribunalele județene, au obligația ca în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi să solicite transcrierea în Registrul special al federațiilor și confederațiilor patronale și sindicale al Tribunalului București.

(3) Cererea de transcriere prevăzută la alin. (2) va fi însoțită de două copii după hotărârea definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice a federației și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului, după caz.

(4) În termen de 30 de zile de la depunerea cererii, Tribunalul București va solicita tribunalului județean, dosarul de dobândire a personalității juridice al federației petente.

#### **Art. 81**

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă prevederile art. (2) – (50) și art. (54) – (71) din Legea 62/2011 a Dialogului Social.

- / -